

قالب پیشنهادی بر نامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

به نام خدا

برنامه پیشنهادی جهت پیش برد اهداف انجمن علمی چشم پزشکی

نام و نام خانوادگی نامزد: پرویز الیاسی

نامزد برای پست: بازرس انجمن

آخرین مدرک تحصیلی: دکترای چشم پزشکی

محل فعالیت در حال حاضر: تهران - بیمارستان چشم پزشکی بینا و مطب شخصی

تحلیل کلی از وضعیت انجمن و دورنمای مورد انتظار:

انجمن چشم پزشکی پسوند علمی دارد اما به نظر میرسد با پیشرفت روزافزون فضای مجازی و کاربرد آن در ارائه به روز مطالب، وجهه عام علمی انجمن برای آحاد چشم پزشکان کمرنگ و بی رونق شده است و ماحصل کار علمی انجمن که در کنگره ها و سمینارهای علمی متبلور است فقط محلی برای عرضه متاع مادی شرکتها و متاع معنوی کسانی شده که مجبورند برای حفظ جایگاه اداری و ارتقاء خود، امتیاز کسب کنند. دورنمای انجمن باید متمرکز بر امور صنفی باشد که شاید تعبیر « فنی » که در اساسنامه انجمن دیده میشود بتواند این تمرکز را توجیه کند.

نقاط ضعف موجود در انجمن:

- 1- اساسنامه انجمن از نظر شکلی و محتوایی دارای ایراد است از جمله اینکه فرم خام اساسنامه شرکتها با جاهای پر نشده به عنوان اساسنامه در سایت انجمن گذاشته شده که فاقد اطلاعات لازم است و در مواردی نیز نیاز به بازنگری دارد.
- 2- قالب بندی علمی انجمن امروزه بیشتر به تهمید شرایط ارتقاء و کسب رتبه کسانی مرتبط میشود که در مراکز دانشگاهی و تحقیقاتی کار می کنند و لذا انجمن با اکثریت چشم پزشکان که غیردانشگاهی هستند مراوده بی ندارد.
- 3- انجمن فاقد یک ارتباط مستقیم و زنده با مخاطبین خود است بطوریکه هیچ گزارشی از جلسات انجمن یا عملکرد آن در جایی دیده نمیشود. امروزه با رشد سیستم های اطلاع رسانی نمیتوان انتظار داشت که مخاطب یک سال منتظر باشد تا انجمن در گزارش سالانه خود و برای رفع تکلیف در جلسه مجمع عمومی اطلاعاتی را با تعجیل ارائه دهد.
- 4- انجمن سخنگو یا پاسخگو ندارد، مثلاً هر بار که اطلاعیه بی میدهد یا در مورد موضوعی اطلاع رسانی می کند بدون مهر و امضای رئیس هیئت مدیره است از جمله دعوت به مجمع عمومی توسط یکی از اعضاء در حدود یک ماه قبل که دو اشتباه فاحش در آن رخ داده بود. اصولاً انجمن در اطلاع رسانی بسیار نامنظم و اغلب غیرقانونی عمل میکند.

قالب پیشنهادی بر نامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

۵- ترکیب اعضاء هیئت مدیره یک ترکیب صرفاً علمی و دانشگاهی است که اغلب به دلیل نخبه بودن یا داشتن نفوذ، از عامه چشم پزشکان و شرایط آنها دور و بی خبرند. از طرفی وضعیت آنها طوری است که نمی توانند انگیزه بی برای پیگیری مطالباتی که با مطالبات زمان آنها کاملاً بیگانه است داشته باشند. یکی دیگر از مشکلات اعضای انجمن در طول این سالها این بوده که اغلب دارای چندین شغل و منصب هستند که این مسئله با انجام وظایف آنها قطعاً تداخل دارد. شاید این افراد بخصوص اعضای مسن انجمن به کار مشاوره دادن به انجمن مناسبتر باشند تا اینکه خود مستقیماً عضو هیئت مدیره باشند.

۶- انجمن به دلیل مبادی که بر پایه آن شکل گرفته نهادی از دولت تلقی میشود که سایه دولت و وزارت بهداشت بر آن سنگینی میکند که این سایه تبعاً وقتی وزیر بهداشت، یک چشم پزشک باشد سنگین تر از حد معمول و مانع پویایی و استقلال رای انجمن خواهد بود.

نقاط قوت موجود در انجمن:

انجمن به نظرم از نظر علمی کار خود را عالی انجام داده است اما دیگر دوره آن گذشته است که کسی معطل برگزای کنگره یا سمینار بماند تا بر غنای علمی خود اضافه کند. ماهها قبل از اینکه انجمن بخواهد اطلاعاتی را از زبان سخنرانان کنگره به اعضاء برساند فقط با یک کلیک میتوان به روزترین اطلاعات را کسب کرد. پس انجمن باید از این نقطه قوت خود یعنی اتوریته علمی و قانونی در جهت پیشبرد نیازهای صنفی استفاده کند.

تهدیدات پیش رو در فعالیت انجمن:

ادامه وضعیت موجود و پرداخت صرف به مسائل علمی، باعث شقاق بین انجمن و چشم پزشکان غیر دانشگاهی و بویژه چشم پزشکان جوان میشود و بعید است با ادامه این وضعیت، انجمن بتواند نیازهای اساسی جوانان عضو خود را درک کند بخصوص که اکثر اعضاء هیئت مدیره در طول این سالها جزو قشر متوسط چشم پزشک نبوده اند و با عنوان نخبه یا علل دیگر همیشه در مرکز توجه و امکانات بوده اند و لذا درک شرایط اکثریت چشم پزشکان از توانایی آنها خارج است و به تدریج به جایی میرسد که انجمن ممکن است نتواند نمایندگی اکثر اعضاء را که در حد متوسط هستند و نه نخبه اند و نه دانشگاهی عهده دار باشد.

فرصت های موجود برای فعالیت های انجمن:

میتوان پیش بینی کرد که انجمن چشم در صورت حفظ رویکرد فعلی و با تاسیس یک انجمن صنفی ممکن است مخاطبان بسیاری را از دست بدهد. لذا پرداختن به امور صنفی یا فراهم کردن شرایط شکل گیری یک نهاد صنفی در چشم پزشکی یا احیاء و فعال سازی نهادهایی که مدعی سازوکار صنفی هستند میتواند اتوریته و موضع قوی انجمن در چشم پزشکی کشور را همچنان حفظ کند.

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

فهرست برنامه های پیشنهادی:

دادن برنامه بخصوص با روابط بوروکراتیک و پیچیده موجود کاری عبث و بیهوده است که گاهی به فریب بالقوه یا بالفعل مخاطب تبدیل میشود. برنامه هر نامزد انتخاباتی تا عملاً مشغول به کار نشود در واقع خواسته یا ناخواسته، کلنگ زنی افتتاح آرزوهای فردی و گروهی اوست که وجه مشترک همه آنها نیاز و توجه عمومی است. به جرات میتوان گفت برنامه یی وجود ندارد که فقط حاصل عملکرد یک یا چند نفر معدود باشد بلکه زنجیره یی از شرایط برای تحقق حتی یک برنامه کوچک لازم است. با این مقدمه، آنچه در شرح زیر آمده مورد اول برنامه تلقی میشود است و موارد بعد آرزوهای اینجانب است که برای رسیدن به آنها تلاش می کنم:

- ۱- قول پیگیری و سرعت در انجام امور محوله در اموری که منحصراً معطل اقدام من باشد.
- ۲- ایجاد یک سیستم ارتباطی فعال دوطرفه صادق و صریح با چشم پزشکان در فضای مجازی مثل تلگرام جهت ارائه اخبار جلسات انجمن و اقداماتی که قابلیت طرح عمومی داشته باشد و بررسی بازخورد آن در بین چشم پزشکان و استفاده از نظرات آنان.
- ۳- همیاری و مشارکت با چشم پزشکان جهت تمرکز بر امور صنفی یا تاسیس انجمن صنفی یا فعال سازی نهادهایی که ممکن است مدعی سازوکار صنفی باشند.
- ۴- تلاش برای تعریفی جدید از حق الزحمه ویزیت چشم پزشکان از جهت تجهیزات لازم در مقایسه با پزشکان دیگر.
- ۵- بررسی راهکارهای تعدیل پذیرش دستیاری چشم پزشکی جهت رعایت عدالت اقتصادی همگام با رشته های دیگر.
- ۶- بررسی موقعیت اپتومتری و تعریف جایگاه آن نسبت به چشم پزشکی و پیگیری پیشنهاد حذف کلمه متخصص و شماره نظام پزشکی از مهر اپتومترها و تعمیم آن به غیرپزشکان.
- ۷- بررسی راهکاری برای ارائه خدمات عینک سازی در مطب چشم پزشکان.
- ۸- ارائه پیشنهادات جهت تغییر شکلی و محتوایی بعضی از مفاد اساسنامه انجمن چشم.
- ۹- کمک به شکوفایی و استقلال سمینارهای علمی رسول اکرم، فارابی و لبافی نژاد و پایان دادن به برنامه ادغام آنها.
- ۱۰- تقویت سمینارهای علمی دانشگاههای شهرستانها با ارائه تشویقیهایی مثل امتیاز بیشتر به شرکت کنندگان و سخنرانان.
- ۱۱- بررسی الزام شرکتهای ارائه کننده لوازم چشم پزشکی به نصب قیمت اجناس به دلار یا تومان در زمان برپایی نمایشگاه و ارائه راهکاری برای کمک به چشم پزشکان جوان جهت تهیه وسائل کار خود با همکاری متقابل با شرکتهای مذکور.
- ۱۲- ارتباط با سازمانهای بیمه گر جهت جلوگیری از درخواست تقاضاهای غیرعلمی و غیر قانونی مثل دادن پرینت کامپیوتری در موقع تجویز عینک یا تائید فاکتور قیمت عینک که اخیراً باب شده و مسائلی از این دست.
- ۱۳- استفاده از زبان فارسی در کنگره ها و سمینارها و تا حد امکان دعوت فقط از ایرانیان مقیم خارج از کشور.

راهکارهای تحقق برنامه ها و دستیابی به اهداف:

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

راهکارهای تحقق یک برنامه معمولاً خارج از اختیارات و تواناییهای یک فرد یا گروه است و با توجه به عوامل مختلف و شرایط روز متفاوت است و لذا این مهم را فقط در شروع و ادامه کار میتوان مشخص کرد و پاسخ داد. تنها نکته مهم در این باره این است که تمام اعضاء هئیت مدیره باید بطور کامل در جریان تمام امور کاری انجمن قرار بگیرند و به صورت تضامنی مسئول تمام کارها بویژه مسائل صنفی باشند و اعضاء نباید تحت عناوینی مثل کمیته صنفی، علمی یا غیره از امور دیگر انجمن بی اطلاع باشند و خود را از پاسخگویی به مشکلات دیگر معاف بدانند.